

Mackowski.

1. I hvilken grad involverer du dine medarbejdere i beslutningsprocesser?

- a) Jeg træffer alle beslutninger selv.
- b) Jeg konsulterer med mine medarbejdere, før jeg træffer beslutninger.
- c) Jeg involverer mine medarbejdere i at træffe beslutninger.

2. I hvilken grad delegerer du ansvar til dine medarbejdere?

- a) Jeg giver mine medarbejdere specifikke instruktioner for, hvordan de skal udføre deres arbejde.
- b) Jeg giver mine medarbejdere generelle retningslinjer og giver dem frihed til at udføre deres arbejde på egen hånd.
- c) Jeg giver mine medarbejdere frihed til at definere deres egne mål og arbejdsgange.

3. Hvordan håndterer du konflikter i dit team?

- a) Jeg træffer den endelige beslutning om, hvordan konflikter skal løses.
- b) Jeg mægler mellem de involverede parter for at finde en løsning.
- c) Jeg opfordrer de involverede parter til at finde en løsning på egen hånd.

4. Hvordan kommunikerer du med dine medarbejdere?

- a) Jeg kommunikerer top-down, og mine medarbejdere skal følge mine instruktioner.
- b) Jeg kommunikerer tovejs, og jeg er åben for feedback fra mine medarbejdere.
- c) Jeg kommunikerer transparent, og jeg deler information med mine medarbejdere om vigtige beslutninger.

5. Hvordan opfordrer du til læring og innovation i dit team?

- a) Jeg giver mine medarbejdere specifikke instruktioner om, hvordan de skal udføre deres arbejde.
- b) Jeg opfordrer mine medarbejdere til at dele ideer og lære af hinanden.
- c) Jeg skaber en kultur, hvor det er okay at begå fejl og lære af dem.

Point:

For hvert spørgsmål skal du give dig selv 1 point for a), 2 point for b) og 3 point for c).

Score:

- 5-10 point: Du har en tendens til at lede på en mere autoritær måde.
- 11-15 point: Du har en blandet ledelsesstil, der indeholder både demokratiske og autoritære elementer.
- 16-20 point: Du har en tendens til at lede på en demokratisk måde.